



자주 묻는 질문

# 다음에 대한 유예 조치 노동 분쟁의 근로자

## 미국 국토안보부에서 근로자들을 위해 발표한 새로운 프로세스는 무엇인가요?

미국 국토안보부에서는 자신의 직장에서의 노사 분규 발생 시 근로자들을 노동 허가증과 강제추방으로부터 단기적으로 보호하고자 새롭게 간소화된 프로세스를 고안했습니다. 이 프로세스의 목적은 노동 기관의 노동 및 고용 기준 집행 능력을 강화함으로써 미국의 모든 근로자들을 위해 공정성, 안전, 그리고 공정한 경쟁의 장을 촉진하는 것입니다.

## 어떤 종류의 보호를 제공하나요?

강제추방으로부터의 보호는 ‘추방유예’이며, 2년간 지속됩니다. ‘추방유예’는 특정 기간동안 개인 근로자를 강제추방을 하지 않겠다는 국토안보부의 약속입니다. ‘추방유예’ 조치를 받은 근로자들은 일을 해야 할 필요성을 증명할 경우 노동허가를 받을 자격이 부여됩니다. ‘추방유예’ 조치는 노동청의작업현장에 대한 조사가 지속될 경우 갱신이 가능합니다. ‘추방유예’ 조치가 성공적으로 운영되기 위해서는 두 기관이 함께 협력해야 합니다. 노동법을 조사하고 집행하는 연방, 주 또는 지방 노동 기관과 이민법을 집행하는 국토안보부의 협조가 필요합니다. 노동청은 국토안보부에 노동 분쟁에 대한 조사 중이며 조사를 돕기 위해 현장의 비시민권 근로자들이 추방으로부터 보호받을 필요가 있다고 알려야 합니다. 노동기관은 국토안보부에 근로 현장과 근로자들을 설명하는 문서(관심성명서)를 보내고, 그 설명에 해당하는 근로자들은 개별적으로 ‘추방유예’ 조치를 신청할 수 있습니다.

## 어떤 조건을 갖추어야 추방유예 조치를 신청할 자격이 생기나요?

추방유예 신청 자격을 갖추려면, 근로자의 현재 (또는 이전) 고용주가 노동기관에서 공개 조사의 대상이 되어야 하며, 노동 분쟁을 조사하는 노동기관은 해당 근로자에 대한 ‘추방유예’ 조치를 지지하는 문서를 국토안보부에 제출해야 합니다.

국토안보부는 노동기관이 제출한 문서에 기술된 기준에 해당하는 근로자 이외에 다른 자격 요건을

명시하지 않습니다. 강제 추방 절차에 있거나, 강제 추방 명령을 받았거나, 미국 이민세관 집행국 혹은 이민 법원과 교류한 적이 있음과 관계없이 불법 근로자라면 누구나 신청할 수 있습니다. 모든 근로자들은 동일한 프로세스를 사용할 수 있습니다. 그러나, 이 ‘추방유예’ 조치 허용 여부는 국토안보부의 재량이며, 근로자의 상황에 따라 달라질 수 있습니다. 또한, 어떤 이유로든 ‘추방유예’ 조치를 승인하지 않을 수 있습니다.

### **노사분규란 무엇인가요?**

노사분규는 특정 사업장의 근로자 혹은 근로자 집단이 조사를 하는 연방, 주 또는 지방 기관에 노동법 또는 고용법 위반을 신고하는 것입니다. 예를 들어, 고용주가 초과근무수당을 지급하지 않거나, 적절한 휴식시간을 제공하지 않거나, 퇴근 시간을 일찍 기록하도록 강요하거나, 적절한 안전장비를 제공하지 않는 경우, 근로자들은 고용주에게 불만을 제기할 수 있으며, 지방, 주 또는 연방 노동기관에 위반 사실을 보고할 수 있습니다. 고용주가 근로자의 권리를 침해하고 있다고 판단되면 근로자 센터와 같은 지역 근로자 권리 단체에 문의하세요.

### **만약 제가 일하는 곳이 이미 노사분규를 겪고 있다면 어떻게 해야 하나요?**

본인의 직장이 이미 노사분규 조사중이지만 노동청이 국토안보부에 관심서를 보내지 않은 경우, 본인의 지역 근로자 센터나 법률 서비스를 통해 도움을 요청할 수 있습니다.

### **노동청은 ‘추방유예’ 조치 프로세스에서 어떤 역할을 하나요?**

노동법을 시행하는 기관(예: 노동부 혹은 주 또는 지방 기관)은 국토안보부에 직접 문서를 발행해야 합니다. 문서에는 기관이 근로 현장을 조사하고 있다고 밝혀야 하며, 근로현장의 이름을 명시해야 합니다. 문서는 조사에 협조하기 위해 현장 근로자들이 강제 추방으로부터 보호해야 한다는 것을 설명하고, 조사에 참여하는 근로자들이 누구인지 작성해야 합니다. 노동청은 독자적으로 문서를 발행할 수 없습니다. 근로자나 변호사들은 근로자들의 보복에 대한 두려움과 위반된 근로법 시행에 대한 정부의 관심이 필요하다는 요소들을 근거로 보호를 요청해야 합니다.

예를 들어, 만약 2020년 6월부터 2022년 7월까지 건설사가 근로자에게 초과근무수당을 지급하지 않은 것으로 노동청이 조사 중이라면, 해당 기간 동안 해당 업체에서 일한 근로자만 조사범위에 해당됩니다. 문서들은 해당 근로자의 이름이나 신상을 개별적으로 확인하지 않습니다.

### **근로자가 ‘추방유예’ 조치 및 근로 허가 신청을 어떻게 할 수 있나요?**

노동청에 기재된 근로자에 해당하는 사람은 추방유예 조치 혹은 근로 허가를 신청할 수 있습니다. 신청서는 미 연방 이민국 (USCIS)로 전송되어야 하며, 추방유예 조치 요청은 근로 허가 요청과 동시에 보내야 합니다. 미 연방 이민국 (USCIS)는 웹사이트(링크)에 신청서에 필요한 문서 목록이 안내되어 있습니다. 추방유예 조치 요청에 수반되는 비용은 없으나, 근로 허가 신청은 신청자가 수수료 면제를 요청하지 않는 한, 410 달러의 수수료를 지불해야 합니다.

### 신청서는 어디에 제출해야 하나요?

신청서는 아래 주소로 보내시기 바랍니다.

USCIS

Attn: Deferred Action

10 Application Way

Montclair, CA 91763-1350

### 추방유예 조치와 근로 허가는 갱신이 가능한가요?

조사가 얼마나 진행되느냐에 따라 갱신이 가능한 경우도, 안되는 경우도 있습니다. 아직 미 연방 이민국 (USCI)에서는 갱신 과정을 정확히 명확히 제공하지 않고 있습니다. 추가 확인이 되는대로 업데이트된 질의응답정보를 공유하겠습니다.

### 이 프로그램을 통해 미국 영주권이 부여되는 건가요?

아닙니다. 추방유예 조치는 미국에 단기적으로 머물 수 있는 조치입니다.

### 지원과정에서 다른 문제나 위험이 있나요?

만약 본인이 현재 취소 심사를 밟고 있지 않거나, 최소 심사에 대한 결과가 없다면, 추방유예 조치를 신청하는 것은 국토안보부에 본인이 미국에 살고 있다는 것을 알려주는 행위로, 특히, 국토안보부가 본인이 살고 있다는 것을 모르는 경우, 국토안보부가 강제 집행조치를 내리는 결정을 할 위험이 있습니다. 신청하는 것은 기밀이지만, 현재 대통령의 임기가 종료되고 다른 대통령 행정부가 근로자들을 강제추방을 위해 신청서에 있는 정보를 사용할 가능성도 있습니다. 또한, 체포를 포함한 범죄 기록이 있는 경우, 추방유예 조치를 요청하기 전에 이민 변호사와 상담할 것을 특히 권장합니다. 국토안보부는 범죄 기록이 있는 사람들도 잠재적으로 자격이 주어진다고 인정하나, 범죄 기록이 있는 경우 국토안보부가 신청을 거부하고, 집행 조치를 취할 위험이 높아질 수 있습니다.

이 프로세스에 대해 더 알고 싶다면, FAQ by NILC와 DHS guidance를 참조하세요.



이 정보는 참고자료로 사용되며, 법률 자문에 사용될 수 없습니다. 이 자료에 대한 질문이 있다면, Ann Garcia (agarcia@nipnl.org) 또는 Jessie Hahn (DAforWorkers@nilc.org)에 문의하세요.