



Các câu hỏi thường gặp

HOÃN HÀNH ĐỘNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG TRANH CHẤP LAO

Quá trình mới mà Bộ An ninh Nội địa Hoa Kỳ (DHS) thông báo dành cho các công nhân là gì?

DHS đã soạn ra một “quy trình hợp lý hóa “ dành cho những công nhân có tranh chấp lao động nơi làm việc để yêu cầu sự bảo vệ tạm thời, tránh bị trục xuất và có giấy phép lao động. Mục đích của quy trình này là đề cao sự công bằng, an toàn và một sân chơi bình đẳng dành cho tất cả công nhân tại Hoa Kỳ thông qua sự tăng cường khả năng thực thi các tiêu chuẩn thuê dụng và lao động của cơ quan lao động.

Quy trình này mang lại sự bảo vệ gì?

Sự bảo vệ không bị trục xuất này có hình thức “hành động trì hoãn” và có hiệu lực trong hai năm. Hành động trì hoãn là một cam kết của DHS không tiếp tục trục xuất một cá nhân trong một khoảng thời gian quy định. Những cá nhân nhận hành động trì hoãn sẽ đủ điều kiện có giấy phép lao động nếu họ có thể cho thấy mình cần có nhu cầu làm việc. Hành động trì hoãn có thể được gia hạn nếu sự điều tra của cơ quan lao động hoặc sự quan tâm với chỗ làm việc vẫn kéo dài. Để quá trình này diễn ra, hai cơ quan cần phối hợp với nhau. Những cơ quan này có thể là cơ quan lao động liên bang, tiểu bang hoặc địa phương, có nhiệm vụ điều tra và thực thi luật lao động cùng với DHS, có nhiệm vụ thực thi luật nhập cư. Cơ quan lao động này sẽ cho DHS biết họ đang điều tra tranh chấp lao động và các công nhân không phải công dân ở công trường cần được bảo vệ không bị trục xuất nhằm mục đích hỗ trợ điều tra. Cơ quan lao động sẽ gửi một lá thư (đôi khi gọi là “Statement of Interest” (Tuyên bố Chú ý) đến DHS để mô tả lại chỗ làm việc và những công nhân bị ảnh hưởng. Những người nằm trong mô tả đó sẽ đủ điều kiện để cá nhân họ nộp đơn yêu cầu hành động trì hoãn.

Ai đủ điều kiện tham gia?

Để có thể đủ điều kiện, chủ lao động hiện tại (hoặc có thể là trước đó) của công nhân phải là đối tượng của một cuộc điều tra mở tại cơ quan lao động VÀ cơ quan lao động điều tra tranh chấp lao động phải gửi một lá thư đến DHS nhằm bày tỏ sự ủng hộ hành động trì hoãn đối với những công nhân này.

DHS không đặt ra các yêu cầu hợp lệ, ngoài việc một công nhân phải thuộc vào

phạm vi công nhân được mô tả trong tuyên bố chú ý của cơ quan lao động. Bất kỳ công nhân nào không có giấy tờ đều có thể nộp đơn – Bất kể họ đang ở trong quá trình bị trục xuất, có lệnh trục xuất hay chưa từng tiếp xúc gì với ICE hoặc tòa án nhập cư. Mọi người đều có thể sử dụng quá trình giống nhau. Tuy nhiên, đây là một hình thức hỗ trợ tùy ý, có nghĩa là DHS có thể quyết định thực hiện hành động trì hoãn hay không theo từng trường hợp và có thể từ chối thực hiện vì bất kỳ lý do gì.

Tranh chấp lao động là gì?

Trong khuôn khổ của quá trình này, tranh chấp lao động là khi một công nhân hoặc một nhóm công nhân ở một chỗ làm việc cụ thể trình báo một hành vi vi phạm luật lao động hoặc luật thuê dụng đến một cơ quan liên bang, tiểu bang hoặc địa phương để khởi động một cuộc điều tra. Ví dụ, nếu một nhân viên không được trả lương tăng ca, không đủ số lần nghỉ giải lao, bị ép quẹt thẻ chấm công trước khi thực sự ngưng công việc hoặc không được cung cấp đầy đủ trang thiết bị an toàn, nhân viên đó có thể khiếu nại với chủ lao động và cũng có thể trình báo sự vi phạm đến một cơ quan lao động liên bang, tiểu bang hoặc địa phương. Nếu quý vị cho rằng chủ lao động đang vi phạm các quyền tại nơi làm việc của quý vị, hãy liên lạc với một tổ chức ở địa phương về quyền công nhân, chẳng hạn như trung tâm công nhân.

Nếu chỗ làm việc của tôi đã liên quan đến một vụ tranh chấp lao động rồi thì sao?

Nếu quý vị đã liên quan đến một vụ tranh chấp lao động và đang được điều tra, những cơ quan lao động không gửi tuyên bố chú ý đến DHS thì trung tâm công nhân địa phương hoặc văn phòng cung cấp dịch vụ pháp lý có uy tín cũng có thể hỗ trợ quý vị yêu cầu gửi thư.

Cơ quan lao động đóng vai trò gì trong quá trình hành động trì hoãn?

Một cơ quan có thực thi luật lao động (giống như Bộ Lao động, cơ quan tiểu bang hoặc địa phương) phải gửi thư trực tiếp đến DHS. Bức thư nên đề cập rằng cơ quan này đang điều tra một chỗ làm việc cụ thể và nêu tên chỗ làm việc. Bức thư nên giải thích rằng các công nhân ở chỗ làm việc cần được bảo vệ không bị trục xuất nhằm hỗ trợ điều tra và xác định nhóm công nhân nào là một phần trong cuộc điều tra. Xin lưu ý rằng cơ quan lao động sẽ không tự gửi thư – Công nhân hoặc người ủng hộ phải yêu cầu gửi thư, căn cứ theo những yếu tố nhất định như nỗi sợ bị trả thù của công nhân và mối quan tâm của chính phủ nhằm thực thi khi các luật lao động đã bị vi phạm.

Ví dụ: Nếu một cơ quan lao động đang điều tra một công ty xây dựng vì không trả lương tăng ca cho công nhân xây dựng từ tháng 06/2020 đến 07/2022, chỉ có những công nhân làm cho công ty trong thời gian đó mới được tham gia. Xin lưu ý rằng những bức thư này không nêu tên hay xác định cá nhân từng công nhân.

Làm sao để công nhân yêu cầu hành động trì hoãn và được cấp phép lao động?

Những cá nhân thuộc vào nhóm công nhân được mô tả trong thư của cơ quan lao động có thể yêu cầu hành động trì hoãn và giấy phép lao động. Đơn yêu cầu gửi đến USCIS và yêu cầu hành động trì hoãn nên được gửi đến cùng lúc với yêu cầu cấp phép lao động. USCIS có một danh sách gồm các tài liệu đi kèm với các đơn yêu cầu trên trang web. Xin lưu ý rằng yêu cầu hành động trì hoãn không có lệ phí hoặc chi phí, nhưng yêu cầu cấp phép lao động cần phải trả \$410 lệ phí xử lý, trừ khi người nộp đơn yêu cầu miễn giảm lệ phí.

Tôi nên nộp đơn ở đâu?

Gửi đơn yêu cầu đến:

USCIS
Attn: Deferred Action
10 Application Way
Montclair, CA 91763-1350

Hành động trì hoãn và cấp phép lao động có thể gia hạn không?

Chúng có thể được gia hạn, tùy thuộc vào thời gian của cuộc điều tra lao động. Ở thời điểm này, USCIS chưa làm rõ bất kỳ quá trình gia hạn nào. Chúng tôi sẽ ban hành phần hỏi đáp cập nhật nếu làm rõ.

Chương trình này có phải là lộ trình dẫn đến tình trạng hợp pháp lâu dài không?

Không, hành động trì hoãn chỉ là quyền được ở lại Hoa Kỳ tạm thời.

Có rủi ro gì khi nộp đơn không?

Nếu quý vị hiện không ở trong quá trình bị trục xuất hoặc đã có lệnh trục xuất sau cùng đối với quý vị, việc yêu cầu hành động trì hoãn sẽ cảnh báo DHS rằng quý vị đang ở trong nước. Điều này luôn luôn gây ra rủi ro rằng họ sẽ quyết định thực hiện một hành động hành pháp chống lại quý vị, đặc biệt là trong trường hợp họ chưa biết quý vị đã có mặt rồi. Những đơn yêu cầu này được giữ bí mật, nhưng có khả năng chính quyền của một tổng thống khác có thể sử dụng những thông tin trong đơn yêu cầu để đưa các công nhân vào diện trục xuất sau khi tình trạng của họ hết hạn. Ngoài ra, nếu quý vị có án tích, bao gồm việc bị bắt giữ, chúng tôi đặc biệt khuyến nghị quý vị nên tham vấn một người hành nghề luật về nhập cư, chẳng hạn như một luật sư di trú, trước khi yêu cầu hành động trì hoãn. DHS nói rằng những người có án tích có khả năng hợp lệ, nhưng án tích cũng sẽ làm gia tăng nguy cơ DHS từ chối đơn yêu cầu của quý vị và có hành động hành pháp chống lại quý vị.

Vui lòng xem phần hỏi đáp dài hơn của NILC và hướng dẫn của DHS để biết thêm thông tin về quá trình mới này.



Xin lưu ý rằng thông tin này chỉ là tài liệu cho các thành viên cộng đồng và không cấu thành nên tư vấn pháp lý. Đối với các thắc mắc về tài liệu này, vui lòng liên lạc Ann Garcia theo địa chỉ agarcia@nipnlg.org hoặc Jessie Hahn theo địa chỉ DAforWorkers@nilc.org.